

# PROJET PEDAGOGIQUE

## LE BIEN ETRE DES PETITS VIC'KINGS

Le bien-être, c'est :

« Un état agréable résultant de la satisfaction des besoins du corps et du calme de l'esprit : Éprouver une sensation de bien-être » - Définition du Larousse

« La santé est un état de complet bien-être physique, mental et social, et ne consiste pas seulement en une absence de maladie » - Préambule à la constitution de l'OMS (1946)

BIENVEILLANCE

INDIVIDUALITE

EVOLUER

NON JUGEMENT

-

ÊTRE encouragé, en sécurité, entouré, aimé (confiance en soi, créativité...)

TEMPS

RESPECT des rythmes

EMOTIONS



Le bien-être des enfants dépend de la qualité des relations d'un point de vue éducatif, psycho-affectif, social, sensoriel, langagier, corporel, spatio-temporel, au sein de la structure d'accueil.

## 1. Une équipe de professionnels de la Petite Enfance

Pour assurer le bien-être des enfants, les professionnels ont besoin d'un environnement dans lequel ils puissent être dans la disponibilité physique et psychique. Une équipe est importante pour un objectif commun, celui de veiller au bien-être du jeune enfant accueilli et de sa famille. Une équipe sereine se révèle centrale car les enfants absorbent toutes les émotions, les tensions et les émois des adultes. Quand une équipe est sereine, les enfants sont plus paisibles, plus tolérants aux frustrations, moins agités. Prendre soin des enfants nécessite de prendre soin des adultes qui les accueillent. Une micro-crèche est un environnement de vie particulièrement stimulant pour les petits et les grands cela demande beaucoup de professionnalisme, d'abnégation et de bienveillance. C'est se confronter au stress, aux émotions vives, aux pleurs, aux crises, aux peurs et aux attentes des enfants et de leurs parents.

C'est un métier EXTRA-ORDINAIRE.

- **Cohésion de l'équipe**

En favorisant la cohésion d'une équipe, on renforce la confiance entre les uns et les autres, de manière à travailler de façons saines et harmonieuses. Il faut échanger pour se sentir bien, être soutenu, valorisé et respecté pour être motivé et heureux. Un projet commun est une solution pour instaurer un état d'esprit solidaire et fédérateur.

- **Valoriser la communication**

Une communication saine pour mettre en relation des personnalités, et non plus juste des postes et des titres ou des diplômes. Chaque individu est différent avec des besoins, des attentes, et des motivations distinctes et diverses.

- **Bienvéillance**

Il faut apprendre à repérer les forces et les faiblesses d'une équipe et des individus pour s'auto-évaluer et adapter ses forces et ses faiblesses dans un environnement serein, sain et apaisé. En valorisant l'autonomie et les initiatives, une équipe est un tout ou chaque individu est unique avec ses propres opinions et sa propre identité. Il faut savoir confronter ses idées avec celles des autres, mais aussi chercher les compromis.

Avec la communication et la cohésion, on renforce la confiance, la solidarité, l'autonomie et la motivation ; ce qui favorise la bienvéillance dans l'équipe pour regarder les familles et les enfants avec les yeux de la joie, de la compréhension et du plaisir.

Voir projet **BIEN-ETRE AU TRAVAIL (ACTIONS)**

## **2. Des familles**

La création d'un **lien de confiance** réciproque entre parents et professionnels est essentielle pour l'enfant accueilli en crèche.

« **Un bon accueil** » c'est construire des liens unissant l'enfant, le(s) parent(s) et les professionnels.

La mission première de l'équipe est de s'assurer que les **besoins de l'enfant** soient **satisfaits** ainsi que les **principes et valeurs de sa famille respectés**, cela sans émettre de jugements (religion, culture, modèles, homoparentalité, monoparentalité, familles recomposées, ...).

Les parents ont également besoin d'être dans une relation de confiance, celle-ci passant par le fait de **se sentir écoutés, reconnus** en tant qu'individus.

Le respect de **la confidentialité** est une des bases de la confiance instaurée : c'est non seulement ce qui a été confié - de l'enfant et de sa famille à tout membre de l'équipe - mais aussi ce qui a été vu, lu, entendu, constaté ou compris.

La micro crèche « Les petits Vikings » propose des réunions d'informations aux parents (propreté, alimentation...) dans un objectif de **soutien à la parentalité**.

L'équipe organise des événements festifs et conviviaux à la crèche (carnaval, Noël, fête de fin d'année, café des parents, ...) afin d'impliquer les familles au sein de la structure.

### 3. **Le bien-être de l'enfant**

- **Un enfant : des besoins physiologiques et psychoaffectifs**

« Les petits vikings » est une micro crèche qui reçoit 10 enfants simultanément, offrant ainsi un accueil familial personnalisé tout en gardant le rythme de chaque enfant. De cette manière, l'enfant découvre la collectivité en douceur tout en étant respecté dans son individualité et son bien être.

- **Le bien être de l'enfant**

L'accompagner à l'autonomie, dans la « bienveillance » : paroles et explications accompagnant les gestes (se mettre à la hauteur de l'enfant, le nommer par son prénom, le regarder ...).

- **Le respect de l'enfant**

Respecter l'enfant et l'aider à développer sa confiance en lui.

Respecter le rythme et les besoins de chaque enfant (temps de prise des repas, le sommeil, le temps d'accueil et de départ ...);

Valoriser l'enfant dans ses réussites ;

L'encourager dans ses initiatives tout en veillant à sa sécurité physique et affective.

Valoriser les compétences de chacun permet de faire grandir l'estime de soi, nécessaire au bon équilibre des personnes et des relations humaines.

- **Grandir en toute sérénité**

La micro crèche adopte des pratiques écologiques :

Tri des déchets, produits ménagers, fabrication du pain, nettoyage vapeur....

Tout est mis en œuvre pour recevoir les enfants dans les meilleures conditions.

Voir Projet ECOLO CRÈCHE.



